

連合宮城2025春季生活闘争 回答集計総括表

連合宮城2025春季生活闘争 回答集計結果（2025年7月18日現在）を下記の通り報告いたします。

記

1. 賃金引上げ

回答集計報告組合は、 108 組合

①平均方式 （組合員数による加重平均） ※昨年回答は、同一組合での比較

平均方式	2025回答				昨年(2024) 回答			
	集計組合数	引上げ額 (定昇相当込み)		引上げ率	引上げ額 (定昇相当込み)		引上げ率	
全体	108 組合	17, 094 円		4. 70 %	13, 215 円		3. 24 %	
300人未満 (再掲)	86 組合	12, 242 円		4. 03 %	9, 724 円		3. 50 %	

《参考》賃上げ分が明確にわかる組合の集計（組合員数による加重平均） ※昨年回答は、同一組合での比較

平均方式	2025回答				昨年(2024) 回答			
	集計組合数	引上げ額 (定昇相当込み)		ベア・賃金 改善分	引上げ額 (定昇相当込み)		ベア・賃金 改善分	
全体	84 組合	17, 722 円		12, 313 円	14, 050 円		10, 663 円	
300人未満 (再掲)	61 組合	12, 538 円		9, 164 円	10, 051 円		6, 757 円	

②個別方式 （組合数による単純平均）

個別方式	2025回答			
	集計組合数	引上げ額	引上げ率	到達水準
A方式	16 組合	11, 655 円	3. 48 %	— 円
B方式	0 組合	0 円	0. 00 %	未集計 円

③ 有期・短時間・契約等労働者

時給	2025回答				昨年回答	
	組合数	引上額	率	平均	引上額	平均
単純平均	11 組合	61. 2	5. 82%	1, 115	46. 6	990
加重平均	11 組合	69. 1	6. 35%	1, 162	60. 5	1, 005
月給	2025回答				昨年回答	
単純平均	組合	—	—	—	—	—
加重平均	組合	—	—	—	—	—

【注】

A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ベア」と定義した。
B方式：特定した労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対して、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくら引上げるかを交渉する方式。

④要求見送りの組合は、 0 組合

⑤交渉継続(不含未報告)の組合は、 0 組合

2. 一時金

(組合員数による加重平均) ※昨年回答は、同一組合での比較

一時金		2025回答		昨年(2024) 回答	
		集計組合数	回答	回答	
年間	月数	61 組合	4. 92 ヲ月	4. 39 ヲ月	
	金額	54 組合	1, 363, 983 円	1, 486, 549 円	
夏季	月数	21 組合	2. 02 ヲ月	1. 95 ヲ月	
	金額	20 組合	610, 976 円	581, 795 円	