

連合宮城2025春季生活闘争 回答集計総括表

連合宮城2025春季生活闘争 回答集計結果（2025年5月22日現在）を下記の通り報告いたします。

記

1. 賃金引上げ

回答集計報告組合は、 87 組合

①平均方式 （組合員数による加重平均） ※昨年回答は、同一組合での比較

平均方式	2025回答				昨年(2024)回答			
	集計組合数	引上げ額 (定昇相当込み)		引上げ率	引上げ額 (定昇相当込み)		引上げ率	
全体	87 組合	17,867 円		4.76 %	14,700 円		4.02 %	
300人未満 (再掲)	69 組合	12,412 円		4.44 %	10,331 円		3.77 %	

《参考》賃上げ分が明確にわかる組合の集計（組合員数による加重平均） ※昨年回答は、同一組合での比較

平均方式	2025回答				昨年(2024)回答			
	集計組合数	引上げ額 (定昇相当込み)		ペア・賃金 改善分	引上げ額 (定昇相当込み)		ペア・賃金 改善分	
全体	69 組合	18,230 円		12,536 円	15,153 円		11,500 円	
300人未満 (再掲)	53 組合	12,643 円		9,066 円	10,730 円		7,213 円	

②個別方式 （組合数による単純平均）

個別方式	2025回答			
	集計組合数	引上げ額	引上げ率	到達水準
A方式	16 組合	11,655 円	3.48 %	— 円
B方式	0 組合	0 円	0.00 %	未集計 円

③ 有期・短時間・契約等労働者

時給	2025回答					昨年回答	
	組合数	引上額	率	平均	引上額	平均	
単純平均	11 組合	61.2	5.82%	1,115	46.6	990	
加重平均	11 組合	69.1	6.35%	1,162	60.5	1,005	
月給	組合数	引上額	率	平均	引上額	平均	
	組合	—	—	—	—	—	
単純平均	組合	—	—	—	—	—	
加重平均	組合	—	—	—	—	—	

【注】

A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら上げるかを交渉する方式。この部分を連合は「純ペア」と定義した。
B方式：特定した労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対して、新年度（勤続と年齢がそれぞれ1年増加）いくら引上げるかを交渉する方式。

④要求見送りの組合は、 0 組合

⑤交渉継続(不含未報告)の組合は、 0 組合

2. 一時金

(組合員数による加重平均) ※昨年回答は、同一組合での比較

一時金		2025回答		昨年(2024)回答	
		集計組合数	回答	回答	
年間	月数	42 組合	4.64 ヲ月	4.55 ヲ月	
	金額	40 組合	1,499,622 円	1,424,244 円	
夏季	月数	7 組合	1.95 ヲ月	2.02 ヲ月	
	金額	6 組合	569,185 円	551,332 円	