

はたらくのそばで  
ともに歩む

安心して働ける雇用を、すべての人に!

みんなの力で職場を改善しよう

# 【連合】全国一斉集中

# 労働相談ホットライン

2025年2/13(木)~14(金) | 9:00~18:00

0120-154-052 お近くの地方連合会につながります  
フリーダイヤル いごうよ れんごうに



## 退職勧奨

お客さんからのクレームを理由に、会社から退職するように迫られている。

## マタハラ

育児休職後、復職したら正社員から契約社員への変更を求められた。

## 雇止め

契約社員(有期雇用)として契約を反復更新してきたが、次回の更新はないと言われた。

## 不払い賃金

会社が倒産し、解雇になった。直近の賃金が支払われていない。

## 不利益変更

週5日勤務のパートとして働いていたのに、勤務日を減らされ、週2日になってしまった。

## なんでも労働相談ホットライン

フリーダイヤル いごうよ れんごうに

0120-154-052

なんでも労働相談ホットラインは通年で受付しています。

※受付時間は地域によって異なります。

相談無料 秘密厳守 携帯・スマホOK



連合HP  
労働相談

LINEで相談!



期間限定  
2月13日(木)  
~14日(金)

10:00~15:00  
(最終受付14:30)

オンライン  
(Zoom)  
組合づくり相談

詳細は裏面へ

労働相談  
チャットボット  
「ゆにボ」



フリーランス  
課題解決サイト  
「Wor-Q」



つくろう! はいろいろ!

# 労働組合!



みんなの  
声を  
届けて

連合が  
労働組合づくりを  
お手伝いします!

安心して働くために...みんなで力を合わせて職場を改善!

こんなとき、労働組合があれば...

職場の声を反映!

## 労働条件が向上!

賃金、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。

職場の問題を共有!

## 職場の環境が改善!

職場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、性別・雇用形態・国籍に関わらず職場の風通しが良くなり、みんなが働きがいをもって働けるようになります。

泣き寝入りしない!

## 雇用が安定!

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。

日本労働組合総連合会 (連合)

まずは連合にご相談を!

フリーダイヤル  
0120-154-052  
いこうよ  
れんごうに

相談  
無料

秘密  
厳守

携帯・スマホ  
OK

賃金が低い。  
休みもない

職場でパワハラや  
セクハラがある...