

女性のための

?? 連 合 全 国 一 斉 集 中

労働相談ホットライン

サポート
~仕事で悩むあなたを**応援**します~

2024年6月4日(火)~5日(水)
9:00~18:00

これって
当たり前?



それって
おかしく
ない?

マタニティ・ハラスメント

育休を取得して職場復帰しようとしたら、正社員からパートタイマーになるように言われた。

解雇・雇止め

半年ごとの有期契約でもうすぐ5年目になる直前で、「次の契約更新はない」と告げられた。

年次有給休暇

パートタイマーには有給休暇はないと言われ、休むと欠勤扱いになる。

嫌がらせ

育児のため短時間勤務をしているが、「あなたのせいで私たちの負担が増えている」と同僚から嫌味を言われる。

休憩時間

休憩時間でもお客様が来れば、対応しなくてはならず、食事をとる時間もない。

連 合 全 国 一 斉 集 中 労働相談ホットライン

フリーダイヤル いこうよ れんごうに

0120-154-052 相談無料 秘密厳守 携帯・スマホOK

2024年6月4日(火)~5日(水) 9:00~18:00

※上記期間以外も受付しています。 ※受付時間は地域によって異なります。

LINEで相談!



期間限定

6月4日(火)
~5日(水)

10:00~15:00
(最終受付14:30)

オンライン
(Zoom)
組合づくり相談

詳細は裏面へ

労働相談
チャットボット
「ゆにボ」



フリーランス
課題解決サイト
「Wor-Q」



日本労働組合総連合会宮城県連合会(連合宮城)

連合

まずは連合にご相談を！

フリーダイヤル いこうよ れんごうに
0120-154-052

相談
無料

秘密
厳守

携帯・スマホ
OK

賃金が低い。
休みもない

職場でパワハラや
セクハラがある...

つくろう！ はいろう！

労働組合！



連合が
労働組合づくりを
お手伝いします！

安心して働くために...みんなで力を合わせて職場を改善！

こんなとき、労働組合があれば...

職場の声を反映！

労働条件が向上！

賃金、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。

職場の問題を共有！

職場の環境が改善！

職場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、性別・雇用形態・国籍に関わらず職場の風通しが良くなり、みんなが働きがいをもって働けるようになります。

泣き寝入りしない！

雇用が安定！

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。

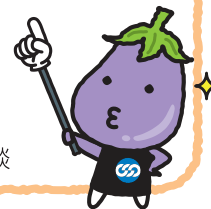
オンライン (Zoom) 組合づくり相談のお知らせ

実施期間

2024年6月3日月~8日土
10:00~20:00 (最終開始時間19:00)



オンライン
組合づくり相談



連合HP/
「組合づくり」



YouTube/
「組合づくり基礎講座」

労働組合の
つくり方は
こちらにも参考に