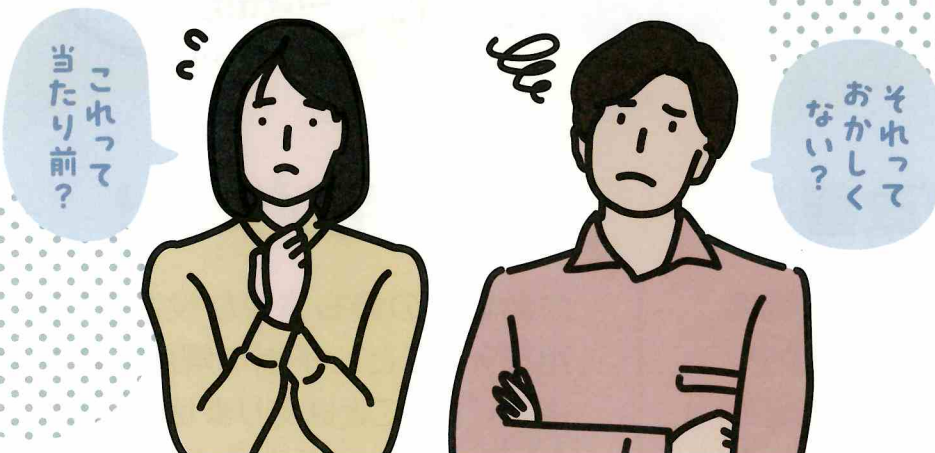


STOP / 雇用不安!

みんなの力で職場を改善しませんか

連合全国一斉集中 労働相談ホットライン

2024年2月6日(火)~7日(水)
9:00~18:00



パワハラ・嫌がらせ

ささいなミスを大勢の前で怒鳴られる。「バカ」など、人格を否定する発言に傷ついている。

解雇・雇止め

1年ごとの契約更新で4年間働いていたが、突然「次の契約更新はない」と告げられた。

契約内容と違う

契約内容にない仕事や研修参加を求められる。応じなくてはいけないの?

正社員との待遇差

仕事内容が正社員と同じなのに時給が低い。

シフトの削減

週5日のシフト契約なのに、会社から「今月は週1日ね」と言われた。これでは生活できない。

連合全国一斉集中 労働相談ホットライン

フリーダイヤル いこうよ れんごうに

0120-154-052 相談無料 秘密厳守 携帯・スマホOK

2024年2月6日(火)~7日(水) 9:00~18:00

※上記期間以外も受付しています。 ※受付時間は地域によって異なります。

LINEで相談!



期間限定

2月6日(火)
~7日(水)

10:00~15:00
(最終受付14:30)

オンライン
(Zoom)
組合づくり相談

詳細は裏面へ

労働相談
チャットボット
「ゆにボ」



フリーランス
課題解決サイト
「Wor-Q」



日本労働組合総連合会宮城県連合会(連合宮城)

連合 Q

つくろう! はいろう!

労働組合!



ひとりで
ガマンしないで!

連合が組合
づくりを
お手伝いします!

まずは連合にご相談を!

フリーダイヤル いこうよ れんごうに
 **0120-154-052**

- 相談 無料
- 秘密 厳守
- 携帯・スマホ OK

 日本労働組合総連合会（連合）

安心して働くために...みんなで力を合わせて職場を改善!

賃金が低い。
休みもない

職場でパワハラや
セクハラがある...

こんなとき、労働組合があれば...

組合の作り方は
こちらを参考に



労働条件が向上!

賃金、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。

職場の声を
反映!



職場の環境が改善!

職場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、性別・雇用形態・国籍に関わらず職場の風通しが良くなり、みんなが働きがいをもって働けるようになります。

職場の問題を
共有!



雇用が安定!

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。

泣き寝入り
しない!

