

## 仙台 市長選

# 盤石の態勢の下、 郡和子氏が大差で再選を決める！



仙台市長選挙は、7月18日(日)告示、8月1日(日)投開票で行われ、連合宮城が推薦した現職の郡和子仙台市長が20万9310票を獲得し、2期目の当選を果たした。

コロナ禍の影響により開催が危ぶまれた東京オリンピックでは日々熱戦が繰り広げられ、無観客の中においても過去最多の金メダルを獲得するなど盛り上がりを見せる一方で、コロナ禍で運動の主軸が一変し、個人演説会を自粛したことなどから有権者との距離間も生まれ、仙台市長選挙戦は過去最低の投票率での闘いとなった。

「無投票選挙になることを阻止したい」とのことから、元衆議院議員の加納三代氏が立候補をしたが、蓋を開ければ与野党各党が郡和子氏の支援を表明する盤石の態勢の下、終始郡和子氏の優勢のままであった。

連合宮城は今後も引き続き郡仙台市長と連携を深め、連合が掲げる政策・制度実現に向けて活動を展開いたします。各構成組織のこれまでのご支援に対し、心から感謝申し上げます。

### 【郡和子さんの声】



コロナへの対応、市民の皆様の命と健康を、そして暮らしをしっかりと守っていく。

コロナ後を見すえた未来への投資、この街が、この仙台が、杜の都が、全国の中でも住みやすい、そして元気のある、また幸せだと思っていただけの日本一の都市を目指して、より一層努めていく。

告示日：2021年7月18日(日) 投票日：8月1日(日)  
当日有権者数：888,188人 投票率：29.09%(▲15.43P)

| 候補者名  | 年齢 | 当落 | 得票        |
|-------|----|----|-----------|
| 郡 和子  | 64 | 当  | 209,310 票 |
| 加納 三代 | 45 |    | 38,567 票  |

# 宮城県議会議員補欠選挙(宮城野選挙区) 連合宮城推薦候補者選挙結果

宮城県議会議員補欠選挙は、2021年7月23日(金)に告示されたが、定数と同数の立候補者であったことから同日に立候補の受付が締め切られた後、当選が確定した。

選挙区の結果については次のとおり。

## 《宮城県議会議員選挙》

告示日：2021年7月23日

投票日：定数同数のため無投票

有権者数：161,627人

投票率：－％(前回27.23P)

定数：2名(定数4名に対し、2名欠員)

○ 宮城野選挙区【2-2】※ 有権者数：161,627人 投票率：－％(前回27.23P) ※【(定数)－(立候補者)】

| 候補者名    | 性別 | 年齢 | 所属政党  | 職  | 申請組織 | 得票数 | 選挙結果 | 順位 |
|---------|----|----|-------|----|------|-----|------|----|
| 佐々木 なつえ | 女  | 57 | 立憲民主党 | 新人 | 仙台地協 | 無投票 | 当選①  | －  |

## 連合宮城『地域協議会』のページを開設しました！

これまで連合宮城は、各種活動のお知らせや活動報告をHP(ホームページ)に掲載してきましたが、より一層「地域に顔の見える活動」を意識して取り組む観点から、既存の連合宮城HPの中に新たに『地域協議会』のページを開設しました。

今後は従来の連合宮城からの発信に加え、各地域協議会からも情報発信に取り組んでまいります！

### ご覧の方法については、以下をご参照願います。

①「各地域協議会」をクリック

②ご覧になりたい「地域協議会」をクリック

連合宮城ホームページURL：<http://miyagi.jtuc-rengo.jp/>



# 連合宮城女性委員会 宮城労働局 雇用環境・均等室への要請を実施!

連合宮城女性委員会は、6月の男女平等月間の取り組みとして、6月23日(水)に宮城労働局雇用環境・均等室へ要請行動を実施した。

昨年に引き続き、コロナ禍における感染リバウンド防止対策として規模を縮小しての実施となり、要請行動には女性委員会役員3名、雇用環境・均等室からは佐藤央子室長他2名が出席した。

冒頭、女性委員会を代表し藤原紀子委員長は「近年の状況において、性的指向・性自認への対応や、仕事と不妊治療の両立など、

新たな課題も大きく取り上げられており、これらの課題に対する労働分野の窓口としての雇用環境・均等室の果たす役割はますます重要である。私たちも、引き続き雇用環境・均等室とのこのような場を通して意見交換を行い、すべての労働者の処遇改善の促進、就業環境の整備に向けて取り組んでまいりたい」と述べた。また、6月8日～9日に開催した「全国一斉集中労働相談ホットライン」の実態についても報告を行った。

その後、藤原委員長より佐藤室長に要請書を手交。照井事務局長より要請内容について説明を行った。

これに対し佐藤室長は、「日頃より労働行政にご理解とご協力を賜り御礼申し上げます。労働組合と行政という立場の違いはあるが、働く方々の環境を整える、特にこのコロナ禍の中、困難に陥っている方もおり、その中でも女性の失業の割合が高いことから支援をしていきたいと思っているので、現場の声を聞かせていただき、今後ともご協力の程宜しくお願ひしたい」と挨拶があった。



佐藤室長(左)へ要請書を手交する藤原委員長(中央)と照井事務局長(右)

- 日 時：2021年6月23日(水)16:00～17:00
- 場 所：仙台第四合同庁舎8階 雇用環境・均等室長室
- 要請先：宮城労働局雇用環境・均等室
- 参加者：【宮城労働局：3名】

佐藤央子雇用環境・均等室長、内海雇用環境改善均等推進管理官、成田係員

【連合宮城女性委員会：3名】

藤原紀子委員長(J P 労組)、照井美紀事務局長(運輸労連)、佐竹連合宮城副事務局長



意見交換の様子①



意見交換の様子②



# 2021春季生活闘争 奮闘中

誰もが希望を持てる社会を実現!

安心・安全に働ける環境整備と「底上げ」「底支え」「格差是正」で



## 連合宮城2021春季生活闘争妥結結果集計について（7月16日現在）

連合宮城は、2021春季生活闘争における妥結内容の状況把握をするとともに、交渉継続中の労働組合に対して、相乗効果をはかる観点から情報開示することとしています。

本妥結集計結果については、7月16日までに報告をいただいた結果を基に集計しております。引き続き、妥結結果集計を行ってまいりますので、構成組織におかれましては、情報提供に特段のご協力をお願いします。

### 1. 賃金引上げ（回答集計報告組合は、178組合）

①平均方式（組合員数による加重平均） ※昨年回答は、同一組合での比較

| 平均方式           | 2021回答 |                  |        | 昨年（2020）回答       |        |
|----------------|--------|------------------|--------|------------------|--------|
|                | 集計組合数  | 引上げ額<br>(定昇相当込み) | 引上げ率   | 引上げ額<br>(定昇相当込み) | 引上げ率   |
| 全体             | 178 組合 | 5,193 円          | 1.84 % | 5,430 円          | 1.76 % |
| 300人未満<br>(再掲) | 87 組合  | 3,318 円          | 1.76 % | 3,944 円          | 1.61 % |

＜参考＞ 賃上げ分が明確にわかる組合の集計（組合員数による加重平均） ※昨年回答は、同一組合での比較

| 平均方式           | 2021回答 |                  |              | 昨年（2020）回答       |              |
|----------------|--------|------------------|--------------|------------------|--------------|
|                | 集計組合数  | 引上げ額<br>(定昇相当込み) | ベア・賃金<br>改善分 | 引上げ額<br>(定昇相当込み) | ベア・賃金<br>改善分 |
| 全体             | 28 組合  | 5,571 円          | 1.856 円      | 5,821 円          | 1,882 円      |
| 300人未満<br>(再掲) | 15 組合  | 3,250円           | 1.259 円      | 3,574 円          | 956 円        |

②個別方式（組合員数による単純平均）

| 平均方式 | 2020回答 |         |        |      |
|------|--------|---------|--------|------|
|      | 集計組合数  | 引上げ額    | 引上げ率   | 到達水準 |
| A方式  | 17 組合  | 4,954 円 | 1.62 % | — 円  |
| B方式  | 0 組合   | 0 円     | 0.00 % | 未集計  |

【注】A方式：特定した労働者（たとえば勤続17年・年齢35歳生産技能職、勤続12年・年齢30歳事務技術職）の前年度の水準に対して、新年度該当する労働者の賃金をいくら上げるか交渉する方式。この部分を連合は「純ベア」と定義した。

B方式：特定した労働者（たとえば新年度勤続17年・年齢35歳生産技能職）の前年度の賃金に対して、新年度（金属と年齢がそれぞれ1年増加）いくら引き上げるかを交渉する方式。

③要求見送りの組合は、5 組合

④交渉継続（未報告不含）の組合は、39 組合

### 2. 一時金（組合員数による加重平均） ※昨年回答は、同一組合での比較

| 一時金 |     | 2021回答 |             | 昨年（2020）回答  |  |
|-----|-----|--------|-------------|-------------|--|
|     |     | 集計組合数  | 回 答         | 回 答         |  |
| 年間  | 月 数 | 70 組合  | 4.03 ヲ月     | 4.20 ヲ月     |  |
|     | 金 額 | 44 組合  | 1,116,649 円 | 1,208,731 円 |  |
| 夏季  | 月 数 | 35 組合  | 1.98 ヲ月     | 1.44 ヲ月     |  |
|     | 金 額 | 29 組合  | 609,164 円   | 404,059 円   |  |